

УТВЕРЖДЕНО
решением Правления
Карагандинского технического
университета им.А.Сагинова
от «___»_____2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинге профессорско-преподавательского состава
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

1. Общие принципы и цели рейтинга

1.1. Положение разработано с целью повышения заинтересованности научно-педагогических кадров в улучшении качества труда и повышения своей квалификации, стимулирования их деятельности, и регулирует вопросы надбавок к заработной плате профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета.

1.2. Положение распространяется на всех заведующих кафедрами, штатных преподавателей университета, проработавших не менее 1-го года (в т.ч. вновь принятые преподаватели, окончившие докторантуру КарТУ им.А.Сагинова), далее именуемых ППС, за исключением *деканов, административно-управленческих работников*, выполняющих педагогическую нагрузку на 0,25-0,5 ставки (25–50% должностного оклада). На основании рейтинга осуществляется дифференцированная доплата ППС.

1.3. Надбавки ППС устанавливаются за следующие показатели в зависимости от полученного рейтинга:

- Учебно-методическая работа;
- Научная и инновационная работа;
- Профессиональное развитие, интернационализация и цифровизация;
- Социально-воспитательная работа

1.4. Рейтинг ППС определяется в летний период текущего года по итогам работы за прошедший учебный год (с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года).

1.5. Подведение итогов по номинациям «Преподаватель года», «Лучший ученый-инноватор» определяется по рейтингам ППС по итогам работы за прошедший учебный год в сентябре.

2. Порядок представления и рассмотрения показателей рейтинга ППС

2.1. Данные о достижениях преподавателей размещаются в личных кабинетах на корпоративном портале университета в электронном виде, доступном исключительно для заведующих кафедрами, деканов факультетов, руководителей структурных подразделений и Членов Правления - проректоров университета (для подтверждения достоверности показателей). Срок действия показателей 1 (один) год (с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года).

2.2. Подведение итогов рейтинга по номинациям *«Преподаватель года»*, *«Лучший ученый-инноватор»* осуществляет комиссией университета,

созданная Председателем Правления-Ректором. В комиссию университета по подведению итогов рейтинга входят Председатель профкома ППС и сотрудников, начальник ЮО, HR-менеджер университета. На первом заседании комиссия большинством голосов избирает Председателя.

3. Порядок проведения рейтинга

3.1. Рейтинг рассчитывается в соответствии с показателями рейтинга преподавателя (Приложение 1), который формируется автоматически по данным о достижениях ППС, размещенных в личном кабинете сотрудников Корпоративного портала университета.

3.2. Ответственность за размещение достоверных сведений в личном кабинете несет сам преподаватель, а в случае представления недостоверных сведений преподаватель исключается из рейтинга.

За дисциплинарное нарушение в течение учебного года по представлению Администрации снижается рейтинг преподавателя (Приложение 2).

3.3. Дифференцированная система предполагает начисление доплат преподавателям на основе баллов, полученных по итогам рейтинга, при этом стоимость 1 балла утверждается Решением Правления ежегодно, до начало нового учебного года.

3.4. Срок действия каждого показателя – 1 год. Каждый показатель должен иметь документальное подтверждение в соответствии с критериями.

3.5. Надбавки к должностному окладу преподавателей университета формируются за счет внебюджетных средств.

3.6 Комиссия Университета после подведения итогов по номинациям «Преподаватель года» и «Лучший ученый-инноватор» передает Председателю Правления-Ректору в виде Служебной записки рекомендации на премирование ППС, внесших особый вклад развитие Университета.

3.7. По итогам рейтинга выходит приказ Председателя Правления-Ректора или лица его замещающего, определяющий надбавки ППС на текущий год и победителей по номинациям **«Преподаватель года»**, **«Лучший ученый-инноватор»**.

3.8. После выхода приказа Председателя Правления – Ректора ДФБУ производятся надбавки в соответствии с рейтинговой системой на текущий учебный год.