

УТВЕРЖДЕНО
решением №10 Правления
Карагандинского технического
университета им.А.Сагинова
от «10» июня 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинге профессорско-преподавательского состава
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

1. Общие принципы и цели рейтинга

1.1. Положение разработано с целью повышения заинтересованности научно-педагогических кадров в улучшении качества труда и повышения своей квалификации, стимулирования их деятельности, и регулирует вопросы надбавок к заработной плате профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета.

1.2. Положение распространяется на всех заведующих кафедрами, штатных преподавателей университета проработавших не менее 1-го года, далее именуемых ППС, за исключением *деканов, административно-управленческих работников*, выполняющих педагогическую нагрузку на 0,25-0,5 ставки (25–50% должностного оклада). На основании рейтинга осуществляется дифференцированная доплата ППС.

1.3. Надбавки ППС устанавливаются за следующие показатели в зависимости от полученного рейтинга:

- Учебно-методическая работа;
- Научная и инновационная работа;
- Профессиональное развитие, интернационализация и цифровизация;
- Социально-воспитательная работа

1.4. Рейтинг ППС определяется в летний период текущего года по итогам работы за прошедший учебный год (с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года).

1.5. Подведение итогов по номинациям «Преподаватель года», «Лучший ученый-инноватор» определяется по рейтингам ППС по итогам работы за прошедший учебный год в сентябре.

2. Порядок представления и рассмотрения показателей рейтинга ППС

2.1. Данные о достижениях преподавателей размещаются в личных кабинетах на корпоративном портале университета в электронном виде, доступном исключительно для заведующих кафедрами, деканов факультетов, руководителей структурных подразделений и проректоров университета (для подтверждения достоверности показателей). Срок действия показателей 1 (один) год (с 1 сентября предыдущего года по 31 августа текущего года).

2.2. Подведение итогов рейтинга по номинациям «*Преподаватель года*», «*Лучший ученый-инноватор*» осуществляет комиссией университета. В комиссию университета по подведению итогов рейтинга входят Председатель

профкома ППС и сотрудников Вуза, начальник ЮО, HR-менеджер Вуза. На первом заседании комиссия большинством голосов избирает Председателя.

3. Порядок проведения рейтинга

3.1. Рейтинг рассчитывается в соответствии с показателями «Индивидуальный рейтинг преподавателя», который формируется автоматически по данным о достижениях ППС, размещенных в личном кабинете сотрудников Корпоративной информационной системы вуза.

3.2. Ответственность за размещение достоверных сведений в личном кабинете несет сам преподаватель. В случае представления недостоверных сведений, комиссия имеет право рекомендовать исключить из рейтинга преподавателя, предоставившего недостоверные сведения.

3.3. Дифференцированная система предполагает начисление доплат преподавателям на основе баллов, полученных по итогам оценки Аттестационной комиссии, при этом стоимость 1 балла утверждается Решением Правления ежегодно, до начала нового учебного года.

3.4. Срок действия каждого показателя – 1 год. Каждый показатель должен иметь документальное подтверждение в соответствии с критериями.

3.5. Надбавки к должностному окладу преподавателей университета формируются за счет внебюджетных средств.

3.6. Комиссия Университета после подведения итогов по номинациям «Преподаватель года» и «Лучший ученый-инноватор» передает Председателю Правления-Ректору в виде Служебной записки рекомендации на премирование ППС, внесших особый вклад развитие Университета.

3.7. По итогам рейтинга выходит приказ Председателя Правления-Ректора или лица его замещающего, определяющий надбавки ППС на текущий год и победителей по номинациям «*Преподаватель года*», «*Лучший ученый-инноватор*».

3.8. После выхода приказа Ректора бухгалтерией ОВПО производятся надбавки в соответствии с рейтинговой системой на текущий учебный год.